

Решение

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА БЕРДСКА
ОТДЕЛ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

ул.М.Горького, 9, г.Бердск,
Новосибирская область, 633010
тел.: (383-41) 3-00-16; 2-68-85
факс: (383-41) 2-00-93
otrud@mail.ru

15. 09. 2020 № 359

На № _____ от _____

Директору
МАОУ «Экономический лицей»

Н.В.Колмыковой

Замечания и рекомендации к коллективному договору

1. В раздел «Трудовой договор» коллективного договора необходимо включить обязанности работодателя и работника в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации:

«Перед заключением трудового договора кандидат на работу представляет:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые».

«Работодатель обязан предоставлять работнику сведения о трудовой деятельности за период работы в организации способом, указанным в заявлении работника:

- на бумажном носителе, заверенные надлежащим способом;
- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (в случае ее наличия у работодателя).

Сведения о трудовой деятельности предоставляются:

– в период работы – не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

– при увольнении – в день прекращения трудового договора.

Заявление работника о выдаче сведений о трудовой деятельности у работодателя может быть подано в письменном виде или направлено на электронную почту работодателя _____.

Сведения о трудовой деятельности не предоставляются работнику, если в отношении него ведется трудовая книжка в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Пункт 5.3., пункт 5.14.3. раздела V: в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вместо аттестации рабочих мест по условиям труда работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда. Некорректно ссылаться на результаты проведенной аттестации рабочих мест.

3. Пункт 9.4. раздела IX: исправить название отдела на «отдел трудовых отношений администрации города Бердска».

Начальник отдела



М.А.Янина